



ประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

ด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร สังกัด งานประชาสัมพันธ์และพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร จำนวน ๑ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุ

ตำแหน่งที่จะบรรจุปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกใบสมัครในระบบรับสมัครงานคณะพยาบาลศาสตร์/ e-Recruitment Online ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ จนถึงวันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและกรอกประวัติในแบบฟอร์มใบสมัครงานออนไลน์ได้ที่ [https://ns.mahidol.ac.th/nurse\\_th/job.html](https://ns.mahidol.ac.th/nurse_th/job.html) หรือ สแกน QR Code



ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่งานทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๙) สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล บางกอกน้อย ในวันเวลาทำการ โทร ๐๒-๔๑๙๗๔๖๖-๘๐ ต่อ ๑๙๐๓

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในลักษณะของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์(PDF)เท่านั้น

๔.๑ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับสมบุรณ์ ลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง (กรณียังไม่ได้รับปริญญาให้ใช้หนังสือรับรองที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติซึ่งระบุวันที่สำเร็จ การศึกษาระบถ้วนตามหลักสูตร)

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน ลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๓ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส

๔.๔ ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

๔.๕ ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาใส่ชุดสุภาพ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ในรูปแบบ jpg หรือ png ที่มีขนาดไม่เกิน ๒๐๐ kb

๔.๖ มีผลคะแนนผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ดังนี้

| ลำดับที่ | ประเภทคะแนนสอบ             | ตำแหน่งสนับสนุนอื่นๆ<br>(ระดับปฏิบัติการ ที่มี<br>คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป) |
|----------|----------------------------|---|
| ๑        | IELTS (Academic Module)    | ๓   |
| ๒        | TOEFL IBT (Internet Based) | ๒๙  |
| ๓        | TOEFL - ITP                | ๓๙๐   |
| ๔        | TOEIC                      | ๔๐๐   |
| ๕        | MU GRAD Test               | ๓๖  |
| ๖        | MU GRAD PLUS               | ๔๐  |
| ๗        | MU - ELT                   | ๕๖  |
| ๘        | CU-TEP (Internet Based)    | ๔๐  |
| ๙        | TU-GET (Paper Based)       | ๓๕๐   |
| ๑๐       | TU-GET (Computer Based)    | ๓๕  |

กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัยคณะพยาบาลศาสตร์ และ  
บรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ไม่ต้องยื่นผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดๆ จะถือตามกฎหมายหรือระเบียบ  
เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ ทั้งนี้ต้องสำเร็จการศึกษาก่อนหรือภายในวันที่  
ปิดรับสมัคร

เอกสารหรือหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบรายใดนำมายื่นภายหลังจากสอบได้ หากกรรมการตรวจคุณสมบัติ  
ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติมาแต่ต้น

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลาและสถานที่สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ 21 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568 บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์  
(หน้าห้องมูลนิธิคณะพยาบาลศาสตร์ฯ) ชั้น ๑ อาคารพระศรีพิจรินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
บางกอกน้อย, ทาง [http://www.ns.mahidol.ac.th/nurse\\_th/job.html](http://www.ns.mahidol.ac.th/nurse_th/job.html) และทาง <https://muhr.mahidol.ac.th/E-Recruitment/> ทั้งนี้กำหนดการสอบสัมภาษณ์เป็นวันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ.  
๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.เอมพร รตินธร)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง : หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร สังกัด งานประชาสัมพันธ์และ  
พัฒนาภาพลักษณ์องค์กร จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่ง :

๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาการประชาสัมพันธ์ หรือการสื่อสารมวลชน  
หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็น  
พิเศษ

๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านงานประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) มีความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

หน่วยงาน : งานประชาสัมพันธ์และพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร สำนักงานยุทธศาสตร์และการพัฒนา  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

อัตราเงินเดือน : - อัตราเงินเดือนวุฒิปริญญาตรีขั้นต่ำ เดือนละ ๒๐,๐๙๐ บาท

- อัตราเงินเดือนวุฒิปริญญาโทขั้นต่ำ เดือนละ ๒๓,๔๔๐ บาท

(ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ในอัตราคคนละ ๒,๘๐๐ บาทต่อเดือน)

หน้าที่และความรับผิดชอบโดยย่อ : มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานด้านประชาสัมพันธ์  
และการตลาด งานวิเทศสัมพันธ์ และการพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสำนักงาน  
ยุทธศาสตร์และการพัฒนา และแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

๒) วิเคราะห์ภาระงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของงาน  
ประชาสัมพันธ์และพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร รวมทั้งวางแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสมรรถนะหลัก (Core  
Competency) และสมรรถนะตามหน้าที่ (Functional Competency) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๓) ควบคุม กำกับ ดูแล ให้การดำเนินงานด้านต่างๆของงานประชาสัมพันธ์และการตลาด การพัฒนา  
ภาพลักษณ์องค์กร งานวิเทศสัมพันธ์ งานพิธีกรรมและศิลปวัฒนธรรม เป็นไปตามนโยบายของคณะพยาบาล  
ศาสตร์

๔) นิเทศ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล ให้คำปรึกษา และเสริมพลังทีมงาน ในการปฏิบัติงาน  
ให้บรรลุเป้าหมายตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของหน่วยงานและรายบุคคล

๕) ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและ  
ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย (เข้าร่วมประชุมในคณะกรรมการต่างๆตามที่ได้รับแต่งตั้ง  
เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนงาน)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก : สอบสัมภาษณ์ และการนำเสนอโครงการ/แผนงานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่ง  
หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร